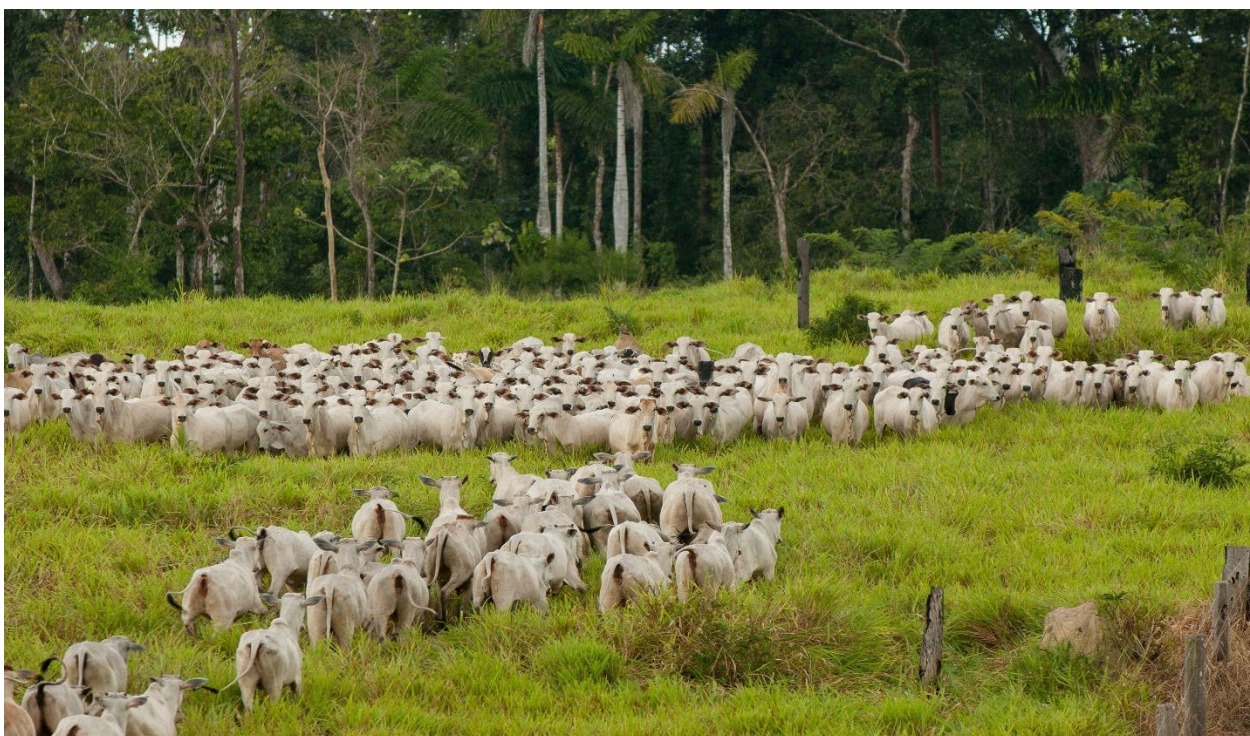


Jahresbericht 2023



Fortbildung Wald und Landschaft

Mitglieder

FVW | | SSF

Fachverein Wald SIA
Société spécialisée de la forêt SIA
Associazione specializzata della foresta SIA
Associação especializada da floresta SIA



Au cœur de la forêt

Schweizerischer Forstverein
Société forestière suisse
Società forestale svizzera



aifsi
accademici e ingegneri forestali
della svizzera italiana

Alumni BFH
HAFL

EDUQUA

Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Fortbildung Wald und Landschaft (fowala)

fowala führt seit 1989 Fortbildungskurse durch und ist seit 2019 als Verein organisiert. Bisher fanden 254 Kurse mit 6'448 Teilnehmenden statt.

- **Mitglieder:** Fachverein Wald des SIA (FVW), Schweizerischer Forstverein (SFV), accademici e ingegneri forestali della svizzera italiana (aifsi), Alumni BFH HAFL.
- **Partnerorganisationen:** Eidg. Forschungsanstalt für Wald, Schnee und Landschaft (WSL), ETH Zürich (Departement Umweltsystemwissenschaften), Berner Fachhochschule - Hochschule für Agrar-, Forst- und Lebensmittelwissenschaften (HAFL), Kantonsoberförsterkonferenz (KOK); Silviva.
- **Finanzielle Unterstützung und Beratung** BAFU

Kursangebote

Die Anzahl realisierter Kurse (N=9) und Teilnehmenden (N=196) war 2023 wieder erfreulich hoch (Tab. 1). Ein Kurs wurde aufgrund mangelnden Interesses abgesagt und 1 Kurs wurde auf 2024 verschoben.

Tab. 1: Realisierte Kurse 2023 (d: Anz. Tage; L: Anzahl Lektionen, TN: Teilnehmende.; Ref: Referierende; TNL: Teilnehmendenlektionen).

Kursthema	d	L	TN	Ref	TNL
331 Konfliktmanagement	0.3	4.5	16	1	72
335 Holzvermarktung	1.0	9	20	0	180
338 Urban Forestry & Baukultur	1.0	10	33	9	330
341 Brasilien : Zukunft seiner Wälder	0.5	10	15	0	150
342 Planung im Dauerwald	1.0	10	28	3	280
343 Waldböden und Naturgefahren	1.0	9	19	1	171
344 Genetik Waldbäume	1.0	10	27	3	270
346 Waldbau & Klimawandel	1.0	9	21	0	189
347 Mitwirkung vor Ort!	1.0	9.5	17	2	161.5
Total	7.75	81	196	19	1'804

1 TNL entspricht gem. EDUQUA einer Lernstunde (Lektion + Pause).

Zwei Kursen fanden als Halbtageskurs online statt, der Rest wurde physisch als Tageskurs durchgeführt. Die Teilnehmendenzahl pro Kurs (N=22) war tiefer als das 5-Jahresmittel (N=26). Die Anzahl Teilnehmenden-Lektionen (1'804) konnte aufgrund der Mehrzahl physisch durchgeführter Tageskurse wieder gesteigert werden (Vgl. Tab.2).

Tab. 2: Entwicklung von Anzahl Kurse, Teilnehmende und Lektionen seit 2018 (TN: Teilnehmende; T/L: Tage/Lektionen pro Jahr).

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Anz. Kurse	9	9	5	9	4	9
Anz. Tage	9.5	11	5.5	5.75	5.50	7.75
Anz. TN	287	238	138	222	80	196
Anz. TNT	304	280	166.5	151.5	102.0	176.5
Anz: TNL		2'632	1'460	1'454	1'007	1'804
TN/ Kurs	32	26	28	25	20	22

Kursteilnehmende

Seit Jahren machen Mitarbeitende aus Verwaltung und Behörden zusammen mit privaten Büros den wichtigsten Teil der Teilnehmenden aus (60-70%, Abb. 1). Der Anteil von Teilnehmenden aus Forstbetrieben schwankt jährlich zwischen 5-15% und liegt im 2023 mit 17% deutlich über dem Durchschnitt (10% im 5-Jahresmittel).

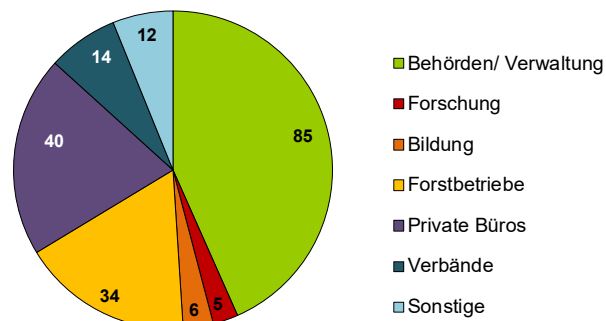


Abb.1: Profil der Teilnehmenden 2023 (Anzahl Personen).

Der Anteil Teilnehmende aus der Romandie (29%), der Frauenanteil (30%) sowie der Anteil Waldfachleute (73%) liegen im 5-Jahresmittel (28%, 34% resp. 79%). Je nach Kursthema schwanken diese aber pro Kurs stark (Abb.2). Die Verteilung der TN mit unterschiedlicher Berufserfahrung spiegelt sich ebenfalls gut in den Kursthemen wider.

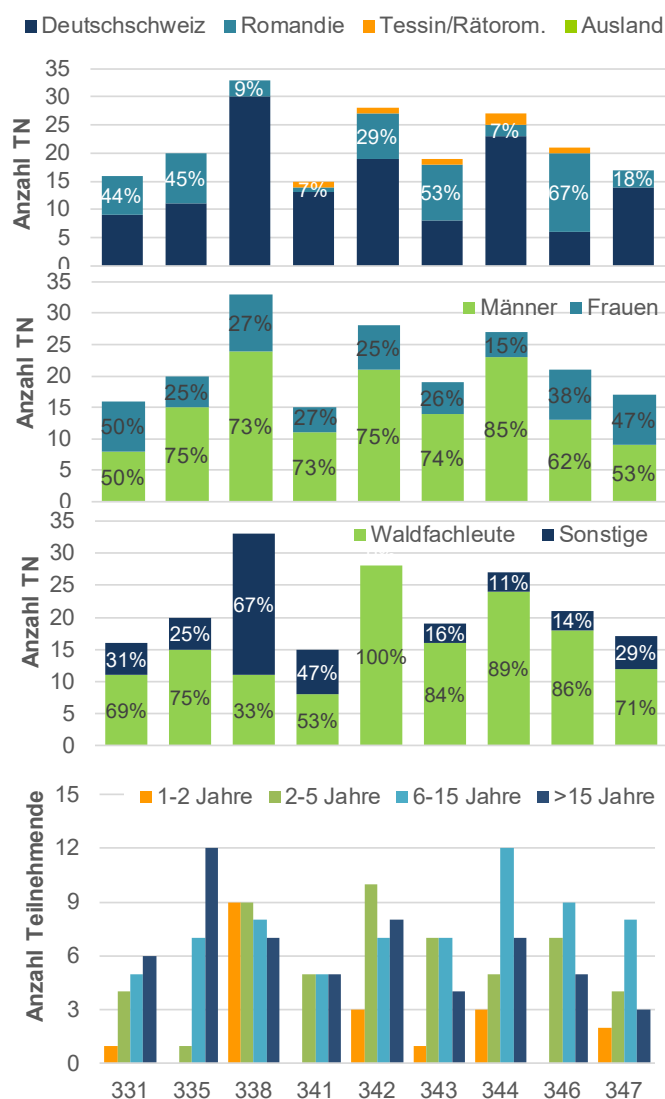


Abb.2: Teilnehmendenkennwerte pro Kurs.

Referierende

Im 2023 wirkten insgesamt 49 Referierende mit ganz unterschiedlichem Profil mit; Referierende aus der Forschung & Bildung stellten 43%, der Rest verteilte sich recht gleichmässig auf die anderen Bereiche (Abb. 3).

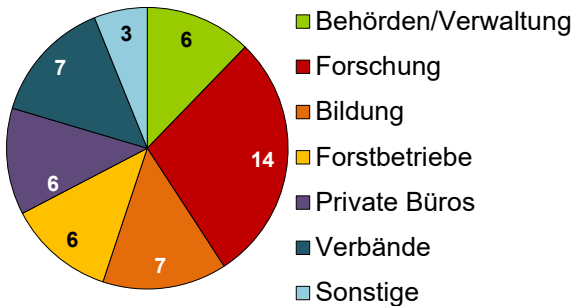


Abb.3: Profil der Referierenden 2023 (Anzahl Personen).

Der Anteil der Referierenden aus der Praxis war im 2023 mit 57% tiefer als im 5-Jahresmittel (71%, Abb.4). Es wirkten auch wieder Referierende aus dem Ausland mit.

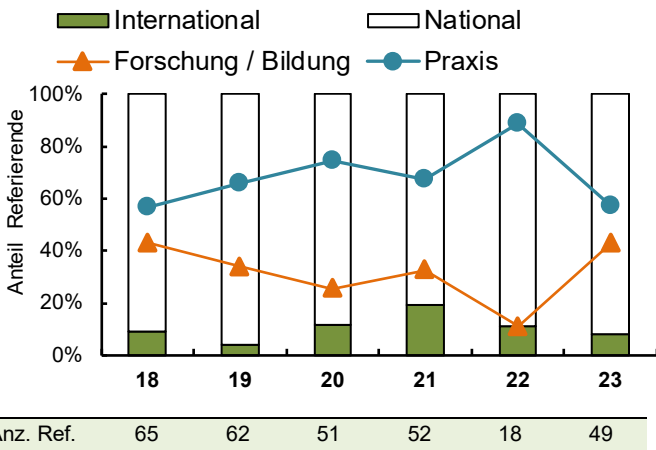


Abb.4: Entwicklung von Herkunft & Profil der Referierenden seit 2018.

Qualität und Zufriedenheit

Die Zufriedenheit mit unseren Kursen ist bei den Teilnehmenden seit Jahren konstant hoch und im 2023 in allen Bereichen überaus zufriedenstellend (vgl. Abb. 5). Die Veränderungen gegenüber den Vorjahren schwanken meist nur minim.

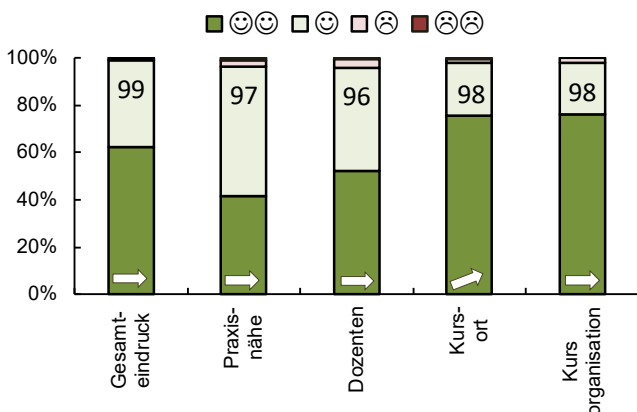


Abb. 5: Zufriedenheit der Kursteilnehmenden; (Pfeile: Veränderung >3-5% der Wertung „sehr gut“ und „gut“ im 2023 gegenüber dem Mittel von 2018-2022).

Trends / Umfrageergebnisse

Gestützt auf eine Trendanalyse wurden die wichtigsten Trends, welche den Wald und seine Bewirtschaftung betreffen, ermittelt. Aufgrund dieser Einschätzungen und einer Mitgliederbefragung bei den Trägerorganisationen (Anzahl Antworten 2023: 75; Vorjahr: 60) wird jedes Jahr eine aktualisierte Kurs-Themenliste für das Folgejahr erstellt und mittels einer zusätzlichen Umfrage bei Waldfachleuten bewertet (Versand: N=35, Rücklauf 2023: 77%; Vorjahr: 58%). Gestützt auf diese Rückmeldungen wählt die Kurskommission die Angebote für das Folgejahr aus.

Ausgewählte Schlüsselthemen und Trends (2024)

- **Walderhaltung und Rodungspolitik:** Interessenabwägung Realersatz & Fruchtfolgeflächen, Standortgebundenheit, Windkraftanlagen im Wald, Abgrenzung Nachteilige Nutzung, Dynamik.
- **Biodiversität:** Rolle Biodiversität & gebietsfremde Baumarten im Klimawandel, Umgang mit Neophyten, Vernetzung und ökologische Infrastrukturen im Wald.
- **Naturschonende Waldbewirtschaftung:** Resilienzförderung im Wald, v.a. auch im Bereich Wasserspeicherfähigkeit (Einfluss Waldbau, Totholz, Klimawandel & Umgang mit Buche und Fichte), Waldbrandmanagement.
- **Landschafts- und Regionalentwicklung:** Koordination Waldentwicklung und Landschaftsplanung, Koordination & Einbezug von Akteursgruppen & Prozessen aus urbanem Kontext und Landwirtschaft; Optimierung Walderschliessung (Synergie Langsamverkehr).
- **Wald und Gesundheit:** wissenschaftliche Erkenntnisse und Entwicklungspotentiale, Waldleistungen, neue Partnerschaften und Kooperationen aufbauen.

Finanzen

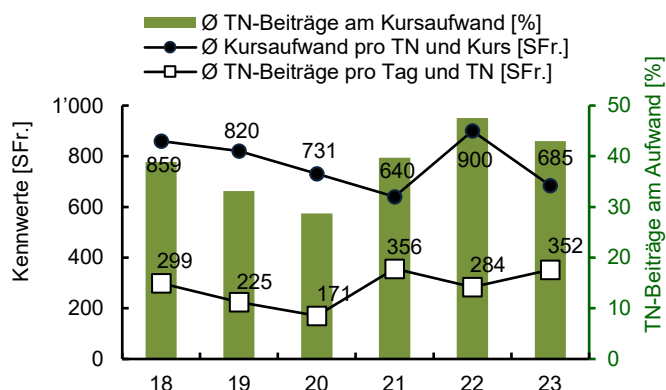
Bei der *Kursdurchführung* 2023 (Tab. 3) liegen die durchschnittlichen Bundesbeiträge pro Kurs mit 50% über dem 5-Jahresmittel von 45%.

Tab. 3: Aufwand und Ertrag Kursdurchführung 2023.

Aufwand Kursdurchführung	
Kursdurchführung	131'764.31
Aufwand Kursdurchführung	131'764.31
Erträge Kursdurchführung	
Teilnehmendenbeiträge	53'545.00
Dossierverkauf	0.00
Dritte (Stiftungen, Eigenleistung Ref/Kursorgan. etc)	18'333.59
Kursförderung Bund	59'885.72
Eigenleistung fowala	0.00
Erträge Kursdurchführung	131'764.31

Der durchschnittliche Aufwand pro Kurstag mit umgerechnet 18'351 CHF sowie der durchschnittliche Gesamtaufwand pro TN-Tag mit 922 CHF sind im Vergleich zum Vorjahr wieder gestiegen und liegen unter. resp. über dem Mittel der letzten 5 Jahre (19'561 CHF, resp. 790 CHF) (Abb. 6). Aufgrund der im Vergleich der Vorjahre tieferen Anzahl TN pro Kurs (siehe Tab.2) liegt der durchschnittliche Gesamtaufwand 2023 pro TN-Tag auch entsprechend höher.

Der Anteil durchschnittlicher Gesamtkosten pro Kurs, welcher durch die Teilnehmendenbeiträge abgedeckt werden konnte, ist mit 43% recht hoch (5-Jahresmittel 38%) Der Aufwand pro Teilnehmende und Kurs konnte im 2023 wieder gesenkt werden und lag bei SFr. 685 (Abb.6).



Ø Aufwand/ TN-Tag	814	714	643	1'090	695	922
Ø Aufwand/ Kurstag	22'885	19'157	19'118	23'459	13'187	18'351
Ø Aufwand/ TN-Lektion				126	72	78

Abb. 6: Kenngrößen für die Kursdurchführung seit 2018 (TN: Teilnehmende).

Die Aufwände seitens fowala für die Programmentwicklung und Allgemeine Arbeiten 2023 betragen knapp 69'900 CHF. Sie bewegen sich damit wieder im Mittel der letzten 5 Jahre (69'700 CHF).

Tab. 4: Aufwand und Ertrag Arbeiten Programm fowala 2023

Aufwand Allgemeine Arbeiten fowala	
Allg. Kursadmin., Anmeldungen, Mahnungen	4'380.09
Berichterstattung, Budget, Tätigkeitsprog., Statistik	9'822.24
Controlling Finanzen, Fundraising, Buchhaltung	6'238.11
Dienstleistungen für andere Kurse	2'171.23
Früherkennung, Trendanalyse, Umfrage, Bedarfsabklärung	8'202.43
Koordination, Information, Kurskommission	10'550.90
Marketing, Mailing, Werbung, Versände	4'855.13
Programmentwicklung	6'823.87
Qualitätssicherung, Eduqua	3'165.94
Website/Unterhalt fowala.ch	5'632.92
Aufwand nicht realisierte Kurse	8'020.42
Angefangene Arbeiten	0.00
Aufwand Arbeiten fowala	69'863.27
Ertrag Allgemeine Arbeiten fowala	
Beiträge Trägerorganisationen	8'500.00
Beiträge Partnerorganisationen	0.00
Spez. Förderbeitrag Bund	39'963.27
Diverses	0.00
Kursbeiträge	21'400.00
Eigenleistung fowala	0.00
Ertrag Allgemeine Arbeiten fowala	69'863.27

Organisation und Partnerschaften

Die Kurse wurden wiederum in Zusammenarbeit mit verschiedenen Institutionen aus Forschung und Praxis durchgeführt.

Spezifische Partnerschaften 2023 (Kurse)

- **Hochschulen, Universitäten und Forschungsanstalten:** BFH Berner Fachhochschule, Eidg. Forschungsanstalt für Wald, Schnee und Landschaft (WSL), ETH Zürich (Departement Umweltsystemwissenschaften), FHGR Fachhochschule Graubünden, HAFL Berner Fachhochschule
- **Behörden und Waldeigentümerinnen:** Stadt Winterthur
- **Fachverbände und Wissensnetzwerke:** AfW Arbeitsgemeinschaft für den Wald, ArboCity Net, Fachstelle Waldbau Lyss, SFV-AG 'Waldplanung und -management', Waldlabor Zürich, WaldSchweiz.

Realisierte Verbesserungen 2023 & Besonderes

Im Berichtsjahr wurden folgende Verbesserungen vorgenommen:

- **Webseite:** Ergänzung Anmeldetalon (und Statistik) mit dem Kriterium «Berufserfahrung».
- **Datenschutz:** Auf 1. September 2023 trat das neue Datenschutzgesetz in Kraft. Die entsprechenden notwendigen Änderungen (Reglement, Datenschutzerklärung) wurden vorgenommen.
- **Risikoanalyse:** Erstmals wurde Mitte Jahr ein Risikobericht ausgearbeitet.
- **Übergabe Sekretariat fowala:** Nach erfolgter Ausschreibung wurde seitens Vorstand die Vergabe des Sekretariats-Mandats entschieden. Per 1. Dezember 2023 hat die Firma EcoEng das Sekretariat von fowala übernommen.

Verbesserungsmassnahmen 2024

- **Reibungsloser Übergang & Wissenstransfer:** der Übergang zum neuen Sekretariat soll ohne Reibungen und Doppelspurigkeiten erfolgen; der Wissenstransfer (Instrumente, Abläufe, Netzwerk) soll umfassend sichergestellt sein.
- **Weiterentwicklung Trägerschaft:** Wie in der Strategie 2025 vorgesehen, ist die Weiterentwicklung der Trägerschaft anzugehen.
- **Social Media:** Die Social-Media-Kanäle sollen in der Kommunikation verstärkt eingesetzt werden.

Kurskommission Fortbildung Wald und Landschaft, im Januar 2024

Titelbild vom Kurs 341.